



# КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ

1040 София, пл. "Македония" №1, www.knsb-bg.org

ДО  
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО  
ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И  
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА КЪМ  
44-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

КНСБ  
СОФИЯ, ПЛ. "МАКЕДОНИЯ" №1  
Изх. № 02-01-15  
Дата: 16.08.2019г.

НАРОДНО СЪБРАНИЕ  
Вх. № КТСП-053-08-20  
дата: 28.08.2019г.

## СТАНОВИЩЕ

на

Конфедерацията на независимите синдикати в България

Относно: Законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда –  
№ 954-01-57/26.07.2019 г., внесен от Политическа партия „Воля“.

**УВАЖАЕМИ Г-Н КЪНЕВ,**

Внимателно се запознахме със законопроект за изменение и допълнение на Кодекса на труда с № 954-01-57/26.07.2019 г., внесен от Политическа партия „Воля“, и изразяваме следното становище:

Законопроектът предлага създаването на нова ал. 1 в чл. 168 КТ, която установява задължителен допълнителен платен годишен отпуск от един ден за всяка работничка или служителка с едно или повече деца. Според нас идеята на това предложение е ясна. Това е начин в някаква степен да се съвмести семейния с професионалния живот. Също така, това е и законодателна мярка, насочена срещу демографската криза, имайки предвид сериозната демографска ситуация в страната.

Така предложените промени съдържат ограничени разпоредби във връзка с вземането на участие от страна на мъжете, еднакво с това на жените, в отговорностите за полагане на грижи за деца и зависими членове.

КНСБ счита, че идеята на това предложение трябва да разшири обхвата на заетите лица, като новите промени ще се отнасят както за работещите майки (осиновителки), така и за работещите бащи (осиновители). По този начин ще се ограничи възможността да се натоварват предимно майките със задължението по отглеждане на дете или обгрижване на друг член от семейството, тъй като все още е силно влиянието на битоващата традиция, че отглеждането на децата или гледане на член от семейството основно е задължение на жените.

Следвайки целите на новата Директива на ЕС относно равновесието между професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи, нашите усилия трябва да са насочени в посока насърчаване включването на бащите (осиновителите) в споделяне на отговорностите по грижи за децата. С промяната на тази законодателна рамка ще се създадат условия за по-добро равенство между професионалния и личния живот, а това е от основно значение за икономиката, включително за **борбата срещу отрицателните последици от застаряването на населението и недостига на работна ръка**. Така предложената от нас промяна, не е ограничена само до правата на жените, а е необходима и за защитата на правата на мъжете и на равенството между половете като цяло.

Относно запазване възможността в колективен трудов договор да бъде уредено право за допълнителен платен годишен отпуск при две и повече деца, **КНСБ счита, че това право трябва да се отнася и за двамата работещи родители, при това и за тези с едно дете.**

С оглед изложеното подкрепяме законопроекта на ПП "Воля" и настояваме за включване на допълнителните предложения на КНСБ, като изразяваме увереност, че в бъдеще ще има по-голям брой законодателни предложения, свързани с насърчаване постигането на по-добро равновесие между трудовия и семейния живот.

ВМ/ТТ/ВИ

ПЛАМЕН ДИМИТРОВ  
ПРЕЗИДЕНТ НА КНСБ

